

**Итоги реализации Индивидуальной программы повышения
качества управления ресурсами на 2023 год**

ГБУ ПНП

	Показатель, подлежащий улучшению	Исходное состояние	Плановое состояние	Фактический результат	Комментарий (причины не достижения планового состояния)
2	Максимальное отклонение фактического значения суммы по разделу расходов плана ФХД от первоначального планового показателя за отчетный период (%) (для всех типов учреждений, кроме казенных)	44,16	42,80	24,79	плановое состояние достигнуто
10	Среднее количество заявок на 1 лот за отчетный период по конкурентным процедурам закупок (заявок/лот) (самостоятельные торги)	2,97	3,10	3,98	плановое состояние достигнуто
11	Удельный вес суммы закупок, осуществленных через совместные торги, в общей сумме конкурентных процедур закупок отчетного периода (%)	35,94	37,10	66,19	плановое состояние достигнуто

24	Доля стимулирующих выплат в составе общего фонда оплаты труда основного персонала за отчетный период (%)	48,88	50,40	50,54	плановое состояние достигнуто
27	Доля основного персонала в общей численности персонала (%) (без внешних совместителей)	30,61	31,60	33,06	плановое состояние достигнуто
28	Доля основного персонала, прошедшего обучение (повышение квалификации, посещение национальных и международных конгрессов) за последние 2 года в среднесписочной численности основного персонала за отчетный период (%) (без внешних совместителей)	91,21	94,00	95,98	плановое состояние достигнуто
31	Доля доходов/поступлений за счет собственных доходов учреждения в общем объеме доходов/поступлений за отчетный период (%) (для всех типов учреждений, кроме казенных)	4,52	4,70	7,62	плановое состояние достигнуто

Директор

Главный бухгалтер



А.Р. Юсупов

Ю.А. Корчагин