

**Итоги реализации Индивидуальной программы повышения качества
управления ресурсами на 2016 год
ГБУ ПНИ**

№	Показатель, подлежащий улучшению	Исходное состояние	Плановое состояние	Фактический результат	Комментарий (причины не достижения планового состояния)
1.	План ФХД за отчетный период размещен в АСУ ГФ до начала отчетного периода (да/нет) (для всех типов учреждений, кроме казенных)	10 марта	до 15 февраля	26 января	Достигли планового состояния
5.	Удельный вес фонда оплаты труда в начисленных расходах учреждения за отчетный период (за исключением расходов на капитальный ремонт и приобретение основных средств) (%)	59,18	больше или = 60	62,98	Достигли планового состояния
9.	Доля размещенных заказов от общего объема планируемых конкурентных процедур закупок за отчетный период по сумме (%) (самостоятельные торги)	74,27	больше или = 85	84,04	Не достигли планового показателя, так как не смогли провести часть запланированных в 4 квартале процедур по причине длительного согласования
11.	Удельный вес суммы закупок, осуществленных через совместные торги, в общей сумме конкурентных процедур закупок отчетного периода (%)	4,93	больше или = 5	0,00	Не достигли планового показателя, так как не смогли провести часть запланированных в 4 квартале процедур по причине длительного согласования
18.	Сумма расходов на содержание имущества на 1 кв.м площади недвижимого имущества, находящегося в распоряжении учреждения за отчетный период (руб./кв.м.)	898,32	меньше или равно 800	543,55	Достигли планового состояния
22.	Отношение среднемесячной заработной платы административно-управленческого персонала учреждения к среднемесячной заработной плате основного персонала в среднем за отчетный период (%)	202,08	меньше или равно 200	158,60	Достигли планового состояния
24.	Отношение количества уволившихся сотрудников к среднесписочной численности сотрудников (%)	31,81	меньше или равно 20	19,13	Достигли планового состояния
25.	Доля сотрудников младше 40 лет в среднесписочной численности сотрудников за отчетный период (%)	27,83	больше или равно 30	23,16	Не достигли планового состояния (В основном коллектив высококвалифицированных специалистов со стажем работы старше 40 лет, из которых двоим исполнилось 40 лет в 2016 году. На низкооплачиваемую работу соискатели моложе 40 лет не идут. Из привлечённых молодых специалистов моложе 40 лет семь человек уволилось в 2016 году по причине отсутствия достаточного опыта работы в организациях социальной защиты населения, понимания специфики работы учреждения)
29.	Подраздел (мини-сайт) на типовом решении портала ОИВ города Москвы для государственного учреждения (да/нет)	Нет	Да	Да	Достигли планового состояния

Директор



Ерошина В.А.