

**Итоги реализации Индивидуальной программы повышения качества
управления ресурсами на 2022 год
ГБУ ПНП**

№	Показатель, подлежащий улучшению	Исходное состояние	Плановое состояние	Фактический результат	Комментарий (причины не достижения планового состояния)
1	Дата размещения плана ФХД на отчетный период в АСУ ГФ (для всех типов учреждений, кроме казенных)	29.01.2021	27.12.2021	27.12.2021	
2	Максимальное отклонение фактического значения суммы по разделу расходов плана ФХД от первоначального планового показателя за отчетный период (%) (для всех типов учреждений, кроме казенных)	65,12	63,80	44,16	
3	Частота внесения изменений в план ФХД (количество обновлений (версий) плана ФХД за отчетный период) (для всех учреждений, кроме казенных)	4,00	3,00	2,00	
6	Удельный вес начисленного фонда оплаты труда основного персонала в начисленных расходах на оплату труда учреждения за отчетный период (%)	31,11	32,70	34,22	
9	Доля размещенных заказов от общего объема планируемых конкурентных процедур закупок за отчетный период по сумме (%) (самостоятельные торги)	95,01	98,00	98,37	
13	Удельный вес суммы контрактов с поставщиками с истекшим сроком действия в общей сумме действующих контрактов на отчетную дату (%)	14,67	0,00	0,00	

26	Доля сотрудников младше 45 лет в среднесписочной численности сотрудников за отчетный период (%) (без внешних совместителей)	26,27	27,50	26,72	<p>Незапланированная текучесть кадров. В течении года число уволившихся сотрудников младше 45 лет составило 4 человека.</p> <p>На вакантные должности были приняты более высококвалифицированные сотрудники старше 45 лет. При отсутствии текучести кадров значение показателя составило бы 29,73%. При этом фактический результат по итогам 2022 года выше, чем в 2021 году.</p>
----	---	-------	-------	-------	---

Директор



А.Р. Юсупов