

От работников:

От работодателя:

Председатель первичной
профсоюзной организации ГБУ ПНП

Е.Н. Антюфеева

« 1 » августа 2023 г



Директор ГБУ ПНП



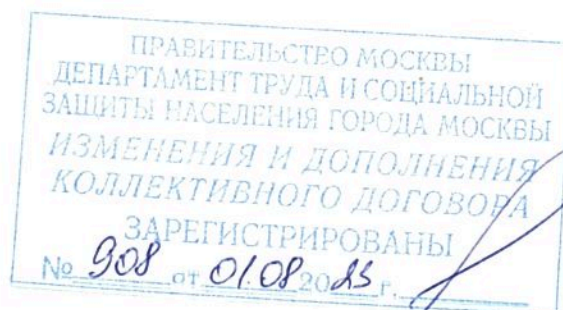
А.Р. Юсупов

« 1 » августа 2023 г

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

регистрационный номер №275 от 02.06.2023г.

Государственное бюджетное учреждение города Москвы
пансионат «Никольский парк» Департамента труда и
социальной защиты населения города Москвы



Работодатель в лице директора Государственного бюджетного учреждения города Москвы пансионата «Никольский парк» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (далее **ГБУ ПНП**) **Юсупова Альберта Рафаиловича**, (именуемый далее **Работодатель**), действующего на основании Устава, с одной стороны и **Работники** в лице их представителя председателя профкома первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения города Москвы пансионата «Никольский парк» **Антюфеевой Елены Николаевны** (далее **Профсоюз**), действующего на основании Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем: внести изменения в Коллективный договор ГБУ ПНП от «02» июня 2023 г. № 275 на 2023-2026 годы (годы) и изложить их в следующей редакции:

1. Л. 23 п. 6.1.9. подп. 1. «Обеспечить за счет собственных средств»:

- Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров работников;

2. Л.31 п. 1.5. Настоящие правила и изменения к ним утверждаются директором ГБУ ПНП с учетом мотивированного мнения Первичной профсоюзной организации ГБУ ПНП.

Подписи: Слово «Согласовано» заменить на «Принято с учетом мнения Первичной профсоюзной организации ГБУ ПНП».

3. Л. 33 п. 2.12. При приеме на работу или переводе его в установленном порядке на другую работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

4. Л. 34 п. 2.16. При увольнении работник не позднее дня прекращения трудового договора возвращает все переданные ему работодателем для осуществления трудовой функции документы, оборудование, инструменты и иные товарно-материальные ценности.

5. Л. 37 п. 4.2. Работник обязан:

4.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

4.2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

4.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину;

4.2.4. Выполнять установленные нормы труда;

4.2.5. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

4.2.6. Бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к

имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

4.2.7. Незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

6. Л. 39, п. 5.1. дополнить п. 5.1.13. Проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

7. Л. 43 п. 6.7. Накануне нерабочих праздничных дней продолжительность рабочего дня уменьшается на один час. При совпадении выходного и праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

8. Л. 48 п. 9.4. предложение 2. За каждый дисциплинарный поступок может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

9. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

10. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 г.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено

Печатью 3 (три) листах

Директор А.Р. Юсупов

01 июля 2023 г.
Департамент
и социальной защиты
населения
Города Москвы

