

От «Работников»

Председатель первичной
профсоюзной организации



Е.Н. Антюфеева

2024 г

От «Работодателя»

Директор ГБУ ПНП



А.Р. Юсупов

2024 г

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
Государственного бюджетного учреждения города Москвы
пансионата «Никольский парк» Департамента труда и
социальной защиты населения города Москвы

(Коллективный договор заключенный на период с 01.06.2023 по
31.05.2026, регистрационный номер №275 от 02.06.2023)

«Принято»

На общем собрании
работников ГБУ ПНП
протокол № 1 от 18.01.2024

Г. МОСКВА

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Государственного бюджетного учреждения города Москвы пансионата «Никольский парк» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы заключенному на период с 01.06.2023 по 31.05.2026 зарегистрированный 02.06.2023 № 275 в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы

Государственное бюджетное учреждение города Москвы пансионат «Никольский парк» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (далее ГБУ ПНП) в лице директора **Юсупова Альберта Рафаиловича**, (далее Работодатель), действующего на основании Устава, с одной стороны и **Работниками** в лице председателя профкома первичной профсоюзной организации ГБУ ПНП **Антифеевой Елены Николаевны**, (далее Профсоюз), действующего на основании Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и протокола общего собрания коллектива с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Л. 15-16, п. 5.14. изложить в следующей редакции: работодатель предоставляет Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Очерёдность предоставления отпусков устанавливается графиками отпусков, составляемыми Работодателем с учётом мнения Профсоюза.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

- время фактической работы;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска,

нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;

- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

- период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;

- время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года;

- период приостановления трудового договора с работниками, призванными на военную службу по мобилизации и поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются:

- время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

- время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста.

График отпусков утверждается Работодателем не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен, как для Работодателя, так и для Работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещён под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

По желанию Работника ежегодный отпуск может быть разделён на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

2. Л. 18-19, п. 5.23. Изложить в следующей редакции: дополнительные оплачиваемые выходные дни устанавливаются:

- одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

- донорам предоставляется два календарных дня, которые можно присоединить к ежегодному оплачиваемому отпуску или использовать в течение года после сдачи крови в соответствии со статьей 186 ТК РФ;

3. Л.23 раздел 6 «Охрана труда» изложить в следующей редакции:

6.1. Стороны исходят из признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников и получателей услуг учреждения по отношению к результатам производственной деятельности учреждения. Ответственность за состояние условий и охраны труда берет на себя работодатель.

6.2. Работодатель создает безопасные условия труда, в соответствии со ст. 214 ТК РФ, исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

6.3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда:

6.3.1. Обеспечивать право работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников, а также на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на своем рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ (ст. 216.2 ТК РФ).

6.3.2. Проводить ежегодно мероприятия по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

6.1.4. Проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков (ст.218 ТК РФ).

6.1.5. Приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

Запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.6 Обеспечить обучение работников рабочих профессий безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда; обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, а также проводить периодическую проверку знаний требований по охране труда в период работы;

6.1.7 Организовывать контроль за состоянием условий и охраны труда в структурных подразделениях пансионата и за выполнением соглашения по охране труда (Приложение №2);

6.1.8 Вести учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма и несчастных случаев с работниками и получателями услуг пансионата;

6.1.9 Обеспечить за счет собственных средств:

- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров (обследований) работников;
- проведение психиатрических освидетельствований работников, согласно утвержденного перечня работников учреждения, подлежащих психиатрическому освидетельствованию.

6.1.10 Способствовать формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, организовывать их обучение и оказывать помощь в их работе по осуществлению контроля за состоянием охраны труда;

6.1.11 Обеспечить своевременную выдачу работникам спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и средств гигиены, согласно утвержденным нормам (Приложение № 3, Приложение №4);

6.1.12. Сохранять за работниками место работы (должность) и средний заработок на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в

соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника (ст. 216.1 ТК РФ). На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

6.1.13. Создать на паритетных началах комиссию по охране труда из представителей Работодателя и Профсоюза или работников, которая осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о комиссии по охране труда (ст.224 ТК РФ).

6.2. Работодатель имеет право, помимо прав согласно (ст. 214.2 ТК РФ), с учетом мнения Профсоюза и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

6.3. Работник обязуется соблюдать требования и обязанности в области охраны труда в соответствии со ст. 215 ТК РФ.

6.4. Работник имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда в соответствии со ст.216 ТК РФ.

6.5. Работодатель и Профсоюз пришли к соглашению:

- ежеквартально анализировать ход выполнения соглашения по охране труда, причины заболеваний и травматизма работников, принимать участие в разработке мер по снижению заболеваемости работников, информировать коллектив о результатах проверки соглашения об охране труда;
- проводить смотр-конкурс на лучшую организацию работы в подразделениях пансионата по охране труда, санитарному содержанию помещений учреждения.

7. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.
- 8. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 г.

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено
печатью № 8 (Восемь) листа(ов)
Директор ГБУ ПНП
«ГБУ «Санторе» А.Р. Юсупов
«ГБУ «Санторе» А.Р. Юсупов
20.29.

